Certificado por la plataforma de AulaFacil.com; Número de Certificado: **202109194-732360**

AulaFacil
cursos online gratuitos

CERTIFICA QUE

MARIA NARCISA CORTES MONTAÑO

59666357

Efectuó el examen del curso

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Con una duración de 20 horas

Realizado OnLine mediante la plataforma de certificación de AulaFacil.com

Calificación: 6

OBTENIENDO EL CERTIFICADO DE APTITUD

Fecha Certificación: 19 de septiembre de 2021

AULA FACIL, S.L.
C.I.F.: B - 82812322
CERRO DE LAS 40 CHICAS
DOS HERMANAS (SEVILLA)

(Firma alumno)

www.AulaFacil.com
CIF B-82812322

MARIA NARCISA CORTES MONTAÑO
59666357

Verificar validez del certificado mediante la imagen QR, o visitando
https://usuarios.aulafacil.com/validar-certificado/202109194-732360

Certificado por la plataforma de AulaFacil.com; Número de Certificado: **202109194-732360**

Temario del Curso

0. Introducción
1. Análisis de los puestos de trabajo - Introducción y Objetivos
2. Concepto de análisis de puesto de trabajo
3. Concepto de análisis de puesto de trabajo- aclaraciones terminológicas
4. Concepto de análisis de puestos de trabajo - HENEMAN, SCHWAB, FOSSUM y DYER
5. Concepto de análisis de puestos de trabajo - Conceptualización
6. Descripción y especificación de puestos de trabajo
7. El diseño de puestos de trabajo
8. Diseño del trabajo basado en equipos
9. Importancia del análisis de los puestos de trabajo
10. Proceso de análisis de los puestos de trabajo
11. Planificación del proyecto: objetivos, responsabilidad y ámbito de análisis
12. Designar responsables del proceso
13. Determinar puestos de trabajo
14. Agrupar datos según las variables: fuente de información y carácter
15. Fuentes de información
16. Procedimientos de recogida de la información
17. Otros procedimientos de recogida de información. El análisis de la información
18. Cuestionario para el análisis de posiciones. Valoración de los métodos de análisis
19. Análisis de puestos de trabajo. Conclusiones
20. La planificación de los recursos humanos
21. Concepto de planificación de recursos humanos
22. Concepto de recursos humanos - corrientes
23. Justificación e importancia de la planificación de los recursos humanos
24. Modelo de planificación de recursos humanos
25. La conexión entre la planificación estratégica del negocio y la planificación de recursos humanos
26. La planificación de efectivos
27. Métodos cualitativos y cuantitativos de previsión
28. Métodos cualitativos y cuantitativos de previsión II
29. La planificación de carreras profesionales
30. Importancia de la planificación de carreras
31. Conclusiones
32. Ejercicios prácticos
33. Bibliografia